

## **Multiprojektmanagement (MPM)**

### **1 Projektziel**

Aufbau eines Multiprojektmanagements mit zentraler Projekt- und Ressourcensteuerung sowie Unterstützung der Strategischen Planung über Projektportfolios.

### **2 Projektherausforderungen**

Umbau/ Erweiterung einer klassisch spartenorientierten Linienorganisation in eine Matrix-Organisation mit dem Projektgeschäft als zweite Dimension. Neben der Schaffung entsprechender Werkzeuge und Methoden lagen die Herausforderungen vor allem darin, die Mitarbeiter in diesem Veränderungsprozess mitzunehmen (Change Management).

### **3 Projektablauf**

Ist-Aufnahme aller fachlichen Themen/ Vorhaben und deren Ordnung/ Überführung in eine Multiprojektstruktur. Aufbau eines Multiprojekt- und Einzelprojektmanagement Verfahrens mit allen dazugehörigen Werkzeugen und Methoden einschl. einer zentralen (projektübergreifenden) Ressourcensteuerung.

### **4 Tätigkeiten der viadico-Mitarbeiter**

Zentrale Verantwortung als Multiprojektmanager. Im Einzelnen:

- Ist-Aufnahme und Bereinigen der Projektlandschaft sowie Einrichten der entsprechenden Instanzen und Gremien.
- Konzeption, Einführung und Schulung von Werkzeugen und Methoden, sowohl für das Multiprojekt- als auch für das Einzelprojektmanagement.
- Einrichtung eines Projektportfolio Managements als Entscheidungshilfe/ -grundlage für den Vorstand im Rahmen der Strategischen Planung.
- Einrichten und Pflegen eines einheitlichen Projekt- und – darauf aufbauend – Multiprojekt-Berichtswesens.
- Coaching der Mitarbeiter im Rahmen der Personalentwicklung.

### **5 Projektergebnisse/ Added Value**

Indirekte Führung von etwa 10 bis 15 Projekten gleichzeitig, im relevanten Zeitraum (mehr als 5 Jahre) insgesamt 40 Projekte.

Erfolgsquote (Einführung dieser Projekte in Time und Budget) von über 90 Prozent.